



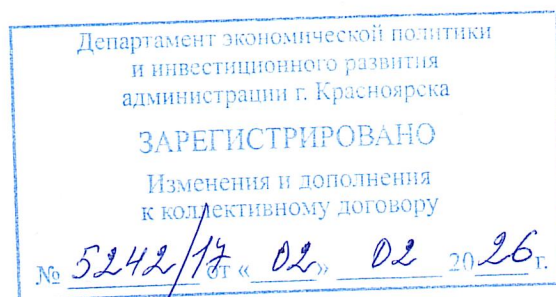
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 150 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.С.МОЛОКОВА»
660077, г. Красноярск, ул. Алексеева, 95
тел.8(391)2061-831, E-mail: sch150@mailkrsk.ru

**Дополнительное соглашение
о внесении изменений в коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа №150 имени Героя Советского
союза В.С.Молокова»
на 2023 - 2026гг.**

Регистрационный №5242 от «27»_октября_2023 года.

От работодателя
Директор
образовательной организации
М.П. Коматкова Л.В.
(подпись, Ф.И.О.)
«02»_февраля_20_26г.
М.П.

От работников
председатель первичной
профсоюзной организации:
П.М. Паранкевич
(подпись, Ф.И.О.)
«02»_февраля_20_26г.



МАОУ СШ№150 в лице директора Коматковой Лидии Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и первичная профсоюзная организация в лице председателя Паранкевича Павла Михайловича, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «27» октября 2023г. №5242, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 150 имени Героя Советского Союза В.С. Молокова» (Приложение № 7 к коллективному договору) внести следующие изменения:

1) Приложение№3, приложение№5 и приложение№8 Положения об оплате труда работников МАОУ СШ№150 в новой редакции.

2. Настоящие изменения применяются к правоотношениям, возникшим с 01.02.2026.

Стимулирующие выплаты (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ) работникам МАОУ СШ № 150

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
1. Педагогические работники: учитель	1.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	1.1.1 Организация научно-исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	наличие победителей и призеров:	2	1 раз месяц
			школьный	3	
			муниципальный	5	
			региональный	10	
	1.1.2 Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	10	1 раз месяц
		участие в работе аттестационной	постоянное участие в комиссиях, подготовка	3	1 раз месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
		комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	отчетной документации			
	1.1.3. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2	1 раз месяц	
	1.1.4. Успешность педагогической деятельности, исполнительская дисциплина,	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, районный, городской, региональный, федеральный уровень, поручения администрации школы (на основании справки заместителя директора)	Участие	2	1 раз месяц	
			Организация	10		
1.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	1.2.1. Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	качество успеваемости (по результатам ВПР, КДР, ГИА-9, ЕГЭ)	ЕГЭ, ОГЭ – расчет по формуле	15	1 раз год	
		участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	наличие призеров и победителей: школьный	2	1 раз месяц	
			муниципальный	3		
			региональный	5		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	1.2.2. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	всероссийский	10	
			призовое место в конкурсе проектов и программ	10	1 раз месяц
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	10	1 раз месяц
	1.3. выплаты за качество выполняемых работ				
	1.3.1. высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса 1.3.2. создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Включенность педагога в конкурсное движение; в реализацию проектов МСО	участие педагогов в мероприятиях	5	1 раз месяц
		разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	5	1 раз месяц
		сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	5	1 раз месяц
		включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	5 за каждый обучающегося	1 раз месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
2. Педагог-психолог, социальный педагог	2.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	2.1.1 Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Руководство и участие медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа МППК в соответствии с планом	10	1 месяц
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	10	
	2.1.2. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	5	1 месяц
	2.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.2.1 Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	10	1 месяц
	призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта		20		
	презентация результатов работы в форме статьи,		15		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
			выступления на форумах педагогов			
		адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся		10	1 месяц
		2.3.выплаты за качество выполняемых работ				
	2.3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года		10	1 месяц
	2.3.2. Работа по реализации законодательства об образовании	обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)		10	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
3. Педагог дополнительного	3.1.выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	3.2.1 Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	участие (% участвующих от числа обучающихся) от 95% до 100% от 75% до 94% от 50 до 74%	10 7 6	1 месяц
	3.2.2. Организация деятельности детских объединений, организаций	создание и реализация социальных проектов, программ	призовое место	10	1 месяц
			за каждый проект, программу	10	1 месяц
	3.3.выплаты за качество выполняемых работ				
	3.3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15	1 месяц
	3.3.2 Участие в конкурсах профессионального мастерства	включенность педагога в конкурсное движение; в реализацию проектов МСО	участие педагогов в мероприятиях	10	1 месяц
			призовое место	30	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
4.Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	4.1.выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	4.1.1 Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80% от 50 до 80%	10 5	Месяц	
	4.1.2 Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	15	Месяц	
	4.1.3. Успешность педагогической деятельности, исполнительская дисциплина,	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, районный, городской, региональный, федеральный уровень, поручения администрации школы (на основании справки заместителя директора)	Участие Организация	2 10	Месяц	
	4.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	4.2.1 Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	20	Месяц	
	4.2.2 Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и	проведение уроков информационной культуры	за 1 урок	2	Месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	обучающихся	проведение дней информирования	1 раз в четверть, за единицу	10	Месяц
	4.3.выплаты за качество выполняемых работ				
	4.3.1 Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	15	Месяц
		Участие в деятельности ОУ, повышающей имидж образовательного учреждения (подготовка мероприятий согласно Плану городских интеллектуальных и воспитательных мероприятий; участие в конкурсе инфраструктурных проектов и т.д.)		15	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
5. Секретарь	5.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	5.1.1 Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	20	На период работы	
	5.1.2 Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	20	На период работы	
	5.1.3. выполнение поручений руководителя	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, поручения администрации	За 1 поручение	10	Месяц	
	5.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	5.2.1 Осуществление консультаций для участников образовательных отношений	доброжелательности, вежливость, удовлетворенность сотрудников и граждан качеством условий оказания услуг	соблюдение регламентов	20	На период работы	
5.3. выплаты за качество выполняемых работ						

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	5.3.1 Создание в учреждениях единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
6. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, сторож, дворник	6.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	6.1.1. Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий		20	на период работы
	6.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	6.2.1. Подготовка и организация условий проведения мероприятий учреждения	Подготовка и организация условий мероприятий для обучающихся	постоянно	30	1 месяц
	6.2.2. Поручения руководителя	За 1 поручение	разовая	20	1 месяц
6.3. выплаты за качество выполняемых работ					

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	7.3.1 Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30	на период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество баллов *	Периодичност ь	
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6		
7. Руководитель структурного подразделения	7.1.выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	7.1.1 Стабильность коллектива сотрудников	соотношение уволившихся к численности сотрудников структурного подразделения	от 0% до 2%	3	1	1 месяц	
			до 5%	10		1	1 месяц
			от 20 до 40%	2		1	1 месяц
			свыше 40%	10		1	1 месяц
7.1.2 Соблюдение работниками структурного подразделения правил охраны труда и техники безопасности, должностных инструкций	отсутствие случаев нарушения работниками правил охраны труда и техники безопасности, должностных инструкций	случаи нарушения отсутствуют	5		1	1 месяц	
7.1.3 Продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	количество публикаций, презентаций и т.д. в квартал	до 2 шт.	2		1	1 месяц	
		полнота и актуальность информации о деятельности структурного подразделения, размещенной на	более 2 шт.	5	1	1 месяц	
		размещена вся предусмотренная и актуальная информация	5		1	1 месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		официальном сайте организации			
		увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения	увеличение количества участников на 10% на 50%	10	1 месяц
				15	1 месяц
		7.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	7.2.1 Выполнение плана работы структурного подразделения на уровне установленных показателей	процент выполнения запланированных работ	100%	10	На период
	7.2.2 Результативность собственного участия в профессиональных конкурсах и мероприятиях	степень участия	80%	5	На период
			призеры	5	1 месяц
			участники	3	1 месяц
		7.3.выплаты за качество выполняемых работ			
	7.3.1 Привлечение дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	наличие дополнительного ресурса (например, соглашения о сотрудничестве)	за каждый привлеченный ресурс (наличие договора, соглашения)	5	1 месяц
	7.3.2 Отсутствие обоснованных и зарегистрированных жалоб, претензий со стороны потребителей образовательных услуг	жалобы и претензии отсутствуют	жалобы и претензии отсутствуют	5	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количе ство баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
8. Учитель-логопед, учитель-дефектолог	8.1.Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	8.1.1 Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	постоянное, без пропусков, участие в одной из комиссий, подготовка отчетной документации	10	1 месяц	
		Сопровождение детей с ОВЗ, детей-инвалидов	100% охват всех детей с ОВЗ	5		
		Работа с семьями обучающихся, воспитанников	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся, воспитанников (предоставление отчета)	5		
		сопровождение учащихся из социально-неблагополучных семей	индивидуальное социально-психолого-педагогическое сопровождение учащегося и семьи	3		
	8.1.2 Работа с учащимися из социально-неблагополучных семей.	сопровождение учащихся из социально-неблагополучных семей	коррекционно-развивающая работа с учащимися из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении	3		
8.1.3.Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2	1 месяц		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	8.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	8.2.1. Подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка, участие, победы во внутришкольных, районных, краевых мероприятиях	подготовка одного мероприятия	2	1 месяц
			подготовка детей к участию в одном мероприятии	2	
			участие в одном районном, краевом мероприятии	5	
			призовое место в районном, краевом мероприятии	10	
			краевое мероприятие	5	
	8.2.2. Эффективная реализация коррекционной направленности образовательного процесса. Формирование социального опыта обучающихся	качество успеваемости обучающихся	50–65%	5	1 месяц
			65–80%	5	
			50–65%	5	
			65–80%	10	
0–10%			10		
8.3.выплаты за качество выполняемых работ					

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	8.3.1. Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	наличие лицензированной программы	3	1 месяц
			призовое место в конкурсе проектов и программ	10	
			издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	5	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
9. Инженер, оператор ЭВМ, лаборант	9.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	9.1.1 Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	10	На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
	9.2.1 Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно	10	На период работы	
	9.2.2 Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	10		
	9.2.3 Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	10	1 месяц	
	9.3. выплаты за качество выполняемых работ					
	9.3.1 Соблюдение единых требований к оформлению документов, системы документооборота		соблюдение регламентов	10	1 месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	9.3.2. Качество выполненных работ	Качество выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний	10	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
10. Специалист по кадрам	10.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	10.1.1 Ведение документации учреждения	полнота и соответствие документации	100%	10	На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
	10.1.2 Соблюдение Законодательства	Отсутствие взысканий, замечаний	0		5	На период работы
	10.1.3 Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	0		5	На период работы
	10.1.4. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение базы КИАСУО Работа с программой «Льготный перечень профессий»	Отсутствие замечаний, соблюдение регламента		10 10	На период работы
	10.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	10.2.1 Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функционалирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно		5	На период работы
	10.2.2 Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно		5	На период работы
	10.2.3 Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно		5	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	10.2.4. Увеличение объема работы с документацией	Сотрудничество с внешними организациями (военкомат, служба занятости, ФСС и др.)	Постоянно	5	На период работы
	10.3.выплаты за качество выполняемых работ				
	10.3.1 Работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно	5	На период работы
	10.3.2 Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	5	1 месяц
	10.3.3 Инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	5	1 месяц
		участие в реализации образовательных проектов	1 проект	5	1 месяц
		участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие	5	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	10.3.4. Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирующих органов, администрации учреждения	10	На период работы
		Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, система документооборота	Разработка регламентов по созданию внутренних документов (за каждый регламент)	5	На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
11. Воспитатель	11.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	11.1.1. Привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	5	1 месяц
	11.1.2. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
	11.1.3. Успешность педагогической деятельности, исполнительская дисциплина,	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, районный, городской, региональный, федеральный уровень, поручения администрации школы (на основании справки заместителя директора)	Участие		5	1 месяц
			Организация		10	
	11.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	11.2.1 Достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников		5	1 месяц
			ведение портфолио воспитанников		10	
		призовое место		15		
	12.2.2 Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников			5	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество баллов *	Периодичност ь
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		Организация оздоровительных мероприятий в группе (проведение занятий по безопасности дорожного движения, организация активных игр на свежем воздухе, соревнования) – за единицу			1 месяц
	11.3.выплаты за качество выполняемых работ				
	11.3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников	наличие программы воспитания	5	На период работы
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	5	1 месяц
			победа в номинации «Сердце отдаю детям» на директорском приеме	10	1 месяц
	11.3.2. выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой воспитания,	Проведение внеклассной работы, экскурсий, соревнований, фестивалей и т.д.	Отчет о проведенных мероприятиях, проектах (включая фото, отзывы воспитанников, обучающихся и другие материалы)	10	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	работой школы полного дня.	Организация внутришкольных выставок работ учащихся	Организация и оформление выставки	10	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
12. Специалист по охране труда	12.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	12.1.1 Проведение профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	Контроль за соблюдением в учреждении правовых актов по ОТ	Отсутствие замечаний	5	На период работы
		Отсутствие производственных травм	0	10	На период работы
	12.1.2 Проведение теоретических занятий по соблюдению требований безопасности	По факту проведения	1	5	1 месяц
	12.1.3 Обработка и предоставление информации	Отсутствие замечаний	0	10	На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
	12.1.4. Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз данных	Отсутствие замечаний, соблюдение регламента	10	На период работы	
	12.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	12.2.1 Составление и предоставление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	По факту отсутствия обеснованных, зафиксированных замечаний	0	5	На период работы	
	12.2.2 Оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно	5	На период работы	
	12.2.3 Осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно	5	1 месяц	
	12.3.выплаты за качество выполняемых работ					
	12.3.1 Соблюдение требований ТБ, ПБ, ОТ, правил внутреннего трудового распорядка	Обоснованные зафиксированные замечания	0	10	На период работы	
	12.3.2 Качество выполняемых работ	отсутствие возврата документов на доработку	0	5	1 месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
	12.3.3 Инициатива и творческий подход к работе		1 проект		10	1 месяц
		участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие		10	1 месяц
	12.3.4. Содержание документации в строгом соответствии с требованиями	Состояние хранения и исполнения документации	Отсутствие предписаний контролирурующих органов, администрации учреждения		10	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
13. Тьютор, ассистент	13.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	13.1.1 Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Организация персонального сопровождения обучающегося в образовательном прострстве	Организация персонального сопровождения на мероприятие: Внутришкольное С выездом (подтверждённое участие ученика в мероприятии)	3 5		
		Сопровождение детей с ОВЗ, детей-инвалидов	Индивидуальное сопровождение	10 (за 1		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		Работа с семьями обучающихся, воспитанников по выявлению, формированию, развитию познавательных интересов обучающихся	За 1 встречу, зафиксированную в журнале работы с родителями	3	На период работы
		Осуществление мониторинга динамики процесса становления, выбора обучающимися пути своего образования, формирования УУД	Ведение мониторинговых исследований, таблиц	10	
	13.1.2. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2	1 месяц
	13.1.3. Успешность педагогической деятельности, исполнительская дисциплина,	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, районный, городской, региональный, федеральный уровень, поручения администрации школы (на основании справки	Участие Организация	2 10	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		заместителя директора)			
	13.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	13.2.1 усложнение условий	Координирует поиск информации обучающимися для самобразования	Посещение библиотеки, музея, ИЦ	5	1 месяц
		Участие в работе методических, педагогических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой ОУ	Подготовка выступления	10	
		Сверхурочное привлечение к выполнению обязанностей	По ходатайству заместителя директора	3	
	13.3.выплаты за качество выполняемых работ				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
	13.3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса педагогического сопровождения обучающихся	организация работы педагогического сопровождения обучающихся	Отчетность		10	
		Разработка и проведение семинаров, мастер-классов, пед мастерских, круглых столов с целью распространения лучших практик образования и воспитания, внедрение образовательных технологий в рамках ФГОС	Краевой уровень Муниципальный Районный Окружной школьный		10 10 7 5 5	1 месяц
	13.3.2. обеспечение охраны жизни и здоровья обучающегося	Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса	Работа без замечаний, отсутствие травм и несчастных случаев		10	На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
14. Преподаватель-организатор ОБЗР	14.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	14.1.1 Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	10	1 месяц
		контроль за безопасностью в образовательном процессе приборов, оборудования, технических средств обучения	наличие актов осмотра приборов, оборудования, технических средств обучения	10	
		разработка плана гражданской обороны учреждения	наличие плана	10	
	14.1.2. Взаимодействие с учреждениями и организациями	организация занятий по гражданской обороне	проведение учений 2 раза в год	10	
	14.1.3 Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	2	
14.1.4. Успешность педагогической деятельности,	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, районный,				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
	исполнительская дисциплина,	городской, региональный, федеральный уровень, поручения администрации школы (на основании справки заместителя директора)	Участие		3	
			Организация		10	
	14.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	14.2.1 Достижения обучающихся, воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%		5	
	14.3.выплаты за качество выполняемых работ					
	14.3.1. Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов		20	1 месяц
			Призовое место		20	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в*	Периодичес ность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
15. Заведующий хозяйством	15.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	15.1.1 Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий		10	на период работы
	15.1.2. Создание условий для осуществления непрерывного рабочего процесса технического персонала	Материально-техническая обеспеченность рабочего процесса	Своевременная выдача инвентаря Своевременная обеспеченность материальными ресурсами образовательного учреждения	5	
		Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	Отсутствие предписаний надзорных органов или их устранение	5	на период работы
		Сохранность имущества	Отсутствие недостатков порчи имущества	10	на период работы
	15.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	15.2.1 Участие в мероприятиях учреждения	подготовка школы для проведения мероприятий различного уровня	наличие	10	1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в*	Периодичнос ть
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	15.2.2. Эффективная работа с техническим персоналом	Организация работ по уборке помещений, благоустройство территории учреждения	За каждое поручение	5	1 месяц
		Осуществление системного контроля за качеством работы МОП	постоянно	5	на период работы
		Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	Отсутствие замечаний со стороны руководства, жалоб от работников учреждения и обучающихся	5	1 месяц
	15.2.3 Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	наличие	5	1 месяц
		принятие своевременных эффективных решений	наличие	10	на период работы
	15.2.4. Интенсивность и высокое качество труда, обеспечение условий осуществления образовательного процесса	Соответствие условий требованиям безопасности	постоянно	10	на период работы
		15.3.выплаты за качество выполняемых работ			
	15.3.1 высокое качество работы технического персонала	Своевременность и качественное проведение ремонтных работ	Отсутствие замечаний	10	на период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	15.3.2. высокие достижения в труде по завершению учебного и календарного года	Высокий уровень в организации	Отсутствие замечаний	10	на период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
16. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	16.1.1. Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	20	На период работы
	16.1.2. Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	10	
	16.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество балло в*	Периодичес ность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
	16.2.1 Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах, научно-практических конференциях	призовое место	10	1 месяц	
		Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ (за каждый проект, программу)	15		
	16.2.2. осуществление дополнительных работ	Подготовка материалов для сайта, сми	Размещение информации на сайте 1 статья	5	1 месяц	
	16.2.3. За расширение зоны обслуживания	Работа в комиссиях, проведение семинаров, участие в родительских собраниях и т.д.	Составление пресс-релиза, комментирование события Наличие протоколов, справок	5 5		1 месяц
	16.3. выплаты за качество выполняемых работ					
	16.3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательной работы	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной	Участие Победа	10 20	1 месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		деятельности			
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов	демонстрация при проведении мероприятий, творческих отчетов	10	3 месяца

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
17. Инструктор по труду	17.1. выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	17.1.1. сопровождение обучающихся в образовательном процессе	Организация персонального сопровождения обучающегося в образовательном процессе	Организация персонального сопровождения на мероприятии Внутришкольное С выездом	5 10	На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество балло в*	Периодично сть
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
		сопровождение детей с ОВЗ, детей-инвалидов	Индивидуальное сопровождение	2 за 1 ребенка		
		Осуществление мониторинга динамики показателей в развитии здоровья обучающихся	Ведение мониторинговых исследований, таблиц	10		
	17.1.2. ведение профессиональной документации	В полном объеме, без замечаний	100%	10	На период работы	
	17.1.3. Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	Случаи отсутствуют	2	1 месяц	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	17.1.4. Успешность педагогической деятельности, исполнительская дисциплина	Выполнение работ, влияющих на рейтинг школы, районный, городской, региональный, федеральный уровень, поручения администрации школы (на основании справки заместителя директора)	Участие, организация	3 10	1 1 месяц
	17.2. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	17.2.1 организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	участие в работе педагогических советов, других формах методической работы, в подготовке родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой ОУ	Подготовка, выступление	10	1 1 месяц
	17.3. выплаты за качество выполняемых работ				
	17.3.1 Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса	Организация работы педагогического сопровождения обучающихся	Отчетность	10 20	1 1 месяц

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	педагогического сопровождения обучающихся	Разработка и проведение семинаров. Мастер-классов, с целью распространения лучших практик образования и воспитания, внедрение образовательных технологий в рамках ФГОС	уровень региональный муниципальный школьный	15 10 5	1 месяц
		Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов	демонстрация при проведении мероприятий, творческих отчетов	10	3 месяца

Виды и размеры выплат по итогам работы работникам учреждения

Показатели качества работы работника по итогам работ

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
1. Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	25
2. Объем ввода законченных ремонтных объектов	текущий ремонт капитальный ремонт)	выполнен в срок, в полном объеме	50
3. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		25
4. Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено		50
5. Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	в срок, в полном объеме наличие динамики в результатах	50

6. Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
7. Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителя
МАОУ СПШ № 150**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
заместитель директора по ВР	1.1.выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Инфраструктурные условия	Безопасность образовательной деятельности	Отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания потребителей услуг	2%	На период работы
			Отсутствие несчастных случаев, травматизма детей	1%	
		Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	5%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
		Доступность информации о направлениях воспитательной деятельности	Полнота и актуальность информации на официальном сайте	1%		
		Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.	2%		
		Мониторинг деятельности классных руководителей	Осуществление деятельности в соответствии с планом воспитательной работы, ВШК	3%		
		Внедрение эффективных управленческих практик	Наличие статуса городских площадок по воспитательной деятельности	5%		
		Тиражирование инновационных разработок городских, региональных и федеральных площадок	Наличие реализованных программ методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)	5%		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
Кадровое обеспечение		Позиционирование ОУ в городских профессиональных конкурсах «Классный Класный»; «Лучший педагог дополнительного образования»	Наличие участников Наличие победителей	2% 5%	На период работы
		Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%	
		Позиционирование собственных профессиональных достижений	выступления, публикации	5%	
		1.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
		Охват дополнительным образованием детей в соответствии с проектом "Успех каждого ребенка"		3%	
Внеучебные результаты		Высокий уровень организации каникулярного отдыха учащихся, совершенствование форм организации, содержания отдыха и оздоровления		3%	На период работы
		Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы): международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень,		2% 1% 1%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
	Воспитательная работа	Отсутствие правонарушений, зафиксированных надзорными органами			5%	
		Отсутствие детей, систематически пропускающих занятия без уважительной причины			2%	
		Отсутствие случаев несвоевременного выявления семейного неблагополучия			1%	
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на учете в КДН			1%	
		Положительная динамика снижения количества учащихся (воспитанников), стоящих на внутришкольном учете			1%	
		Привлечение учащихся «группы риска» во внеурочную занятость 100%			5%	
		Систематическая, эффективная работа с семьями обучающихся разных категорий			3%	
		Организация и проведение городских календарных мероприятий для детей и взрослых			5%	
		1.3. выплаты за качество выполняемых работ				
		Организационная деятельность				
		Привлечение дополнительных ресурсов на развитие учреждения	Получение грантов	5%		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов В*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		Приведение в соответствии с действующим законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции заместителя директора по ВР	Отсутствие жалоб на организацию воспитательной деятельности	2%	1 месяц
			Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов требованиям действующего законодательства по результатам проверок надзорных и контролирующих органов	5%	1 месяц
		Качество и результативность работы органов ученического самоуправления	Деятельность детских организаций и объединений обучающихся: РДЦ, Юнармия, Совет параллелей, Совет Старшекласников (охват от общего количества обучающихся школы: Более 70 %	3%	
			Количество качественно проведенных мероприятий в соответствии с планом (за каждое мероприятие)	2%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
			Эффективная организация дежурства по школе	2%	
		Соблюдение при осуществлении ВПК	Мониторинг личностных и метапредметных результатов	4%	На период работы
		Качество ведения отчетной документации	Отсутствие замечаний, своевременность предоставления, актуальность информации	3%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
заместитель директора по УВР	1.1.выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Инфраструктурные условия	Реализация плана мероприятий в соответствии с "дорожной картой"	Исполнение мероприятий согласно плану образовательной организации в соответствии с "дорожной картой" развития МСО	5%	Н период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4		5	6
		Доступность информации о направлениях деятельности заместителя директора по УВР	Полнота и актуальность информации на официальном сайте		3%	
		Дизайн образовательной среды	Инфраструктурные проекты, включенные в каталог инфраструктурных решений и проектов.		5%	
		Создание условий для детей с особыми образовательными потребностями	Наличие ресурсного класса		5%	
		Внедрение эффективных управленческих практик	Реализация проектов с детьми ОВЗ и их родителями		5%	
		Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	Наличие статуса городских площадок по деятельности заместителя директора по УВР		5%	
			Наличие реализованных программ, методических мероприятий (семинаров, конференций, фестивалей и т.д.)		3%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
	Кадровое обеспечение	Наличие высококвалифицированных педагогических кадров	Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	3%	На период работы	
		Система непрерывного развития педагогических кадров	Наличие и реализация программы развития педагогических кадров	3%		
		Сопровождение педагогов, распространяющих собственный педагогический опыт	Количество выступлений педагогов на круглых столах, конференциях, семинарах, публикации педагогов, уровень распространения опыта	5%		
		Сопровождение участия педагогов в городских профессиональных конкурсах «Учитель года»; «Конкурс профессионального мастера специалиста сопровождения образовательного процесса (педагогов-психологов, учителей-дефектологов)»; «Педагогический	Наличие участников Наличие победителей	2% 5%		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
		Дебют» (городской профессиональный конкурс среди молодых педагогов); «Хочу стать руководителем»				
		Выполнение протокольных поручений	В полном объеме, без замечаний 1 поручение-5%, но не более 20%	5%		
		Позиционирование собственных профессиональных достижений заместителя директора по УВР	Выступления, публикации	5%		
		1.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Образовательные результаты	Учебные результаты		Отсутствие выпускников 9 классов, не получивших аттестаты	5%	На период работы
			Отсутствие выпускников 11 классов, не получивших аттестаты	5%		
			Отсутствие жалоб при приеме обучающихся в 10 класс (обучающихся в учреждении не менее 3 лет)	3%		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
			Высокий уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса – системы оценки качества образования	5%		
		Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	Движение учащихся в пределах 1-2% от общей численности	1%		
		Сопровождение учащихся из социально-неблагополучных семей	Коррекционно-развивающая работа с учащимися из социально неблагополучных семей, испытывающими трудности в обучении	3%		
		Внеучебные результаты	Наличие победителей и призеров (олимпиады, конкурсы):	2% 1% 1%		
			международный и всероссийский уровень, региональный уровень, муниципальный уровень,			
			1.3.выплаты за качество выполняемых работ			
Организационная деятельность	Приведение в соответствии с действующим	Отсутствие жалоб на организацию учебно-воспитательного процесса			3%	
		На период работы				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
		законодательством ранее изданных локальных нормативных актов по вопросам, относящимся к компетенции заместителя директора по ВР	Отсутствие выявленных фактов несоответствия локальных нормативных актов	2%	
		Качество ведения отчетной документации	Отсутствие замечаний, своевременность предоставления, актуальность информации	5%	
		Выполнение плана ВПК	Аналитические материалы	5%	

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в *	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
заместитель директора по АХР	1.1.выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество балло в *	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
	1.1 Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса, отвечающего современным требованиям	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	5%	На период работы	
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса санитарно-гигиеническим требованиям СанПин в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.п.	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5%		
		Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности (выполнение требований пожарной и электробезопасности)	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	5%		

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Количество баллов в*	Периодичность	
		наименование	индикатор				
1	2	3	4	5	6		
			Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	отсутствие замечаний при приемке школы муниципальной комиссией к новому учебному году	10%		
			Обеспечение безопасных условий осуществления образовательного процесса	Соответствие условий требованиям антитеррористической безопасности	10%		
			Высокая сохранность учебного и лабораторного оборудования	По результатам инвентаризации	10%		
			Качественная работа систем водоснабжения, отопления, вентиляции	Отсутствие нарушений	5%		
			Рациональное использование (экономию) энергоресурсов	Наличие экономии по итогам года	5%		
			1.2.выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
			2.1 Достижения образовательного учреждения	Участие в конкурсах по благоустройству и озеленению территории	Победы в конкурсах районного, муниципального уровня		10%

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор		
1	2	3	4	5	6
	2.2. Осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями действующего законодательства	Развитие инфраструктурного, эстетического пространства школы	Наличие новых инфраструктурных решений, реализация проектов по благоустройству	10%	
		Работа в соответствии с Положением о закупке товаров, услуг, работ	Отсутствие нарушений, замечаний надзорных органов	5%	
		Своевременная работа с сайтами Закупки, Bus.gov , Электронная площадка РТС	Отсутствие нарушений	5%	
1.3. выплаты за качество выполняемых работ					
	3.1 Эффективность управленческой деятельности	Принятие своевременных и эффективных решений			На период работы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия			Колич ество балло в*	Периодичность
		наименование	индикатор			
1	2	3	4	5	6	
		по обеспечению функционального образовательного учреждения		5%		
		Плановое исполнение бюджета		10%		