



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 150 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА В.С.МОЛОКОВА»**

660077, г. Красноярск, ул. Алексеева, 95
тел.8(391)206-18-31, E-mail: sch150@mailkrsk.ru

СОГЛАСОВАНО:

Педагогический совет № 9
«21» мая 2025 г.



Л.В. Коматкова
«21» мая 2025 г.

**Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества
педагогических работников МАОУ СШ №150
на 2025-2029 годы**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результатов	Сроки	Ответственные
1. Организационно-правовое регулирование				
1.1	Актуализация дорожной карты по реализации Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников	Размещение ДК на сайте	Ежегодно. Июнь	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
1.2	Актуализация ЛНА, методических рекомендаций по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества	Размещение документов на сайте	Ежегодно. Июнь	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
1.3	Внесение дополнений в Положение о системе оплаты труда, коллективный договор и другие ЛНА в части стимулирования и поддержки педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	Размещение документов на сайте	Ежегодно. Июнь	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
2. Методическое сопровождение				
2.1	Круглый стол «Анализ деятельности по реализации ЦМН за 2024-2025 уч.г.»	Методические рекомендации	Август 2025 г. Далее - ежегодно. Август.	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
2.2	Участие в установочных семинарах по внедрению и реализации ДК	Выступление на административной	Ежегодно. Август-сентябрь	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР

		планерке по результатам участия		
2.3	Своевременное обновление информации на официальном сайте МАОУ СШ №150 по внедрению и реализации ДК	Размещение информации на официальном на сайте МАОУ СШ №150	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
3. Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников				
3.1	Формирование базы наставников и наставляемых	Размещение базы наставников и наставляемых на сайте МАОУ СШ №150	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
3.2	Формирование наставнических пар	Приказ	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
3.3	Запуск деятельности наставнических пар «УЧИТЕЛЬ _УЧИТЕЛЬ»	Персонализированные программы	Ежегодно. Сентябрь	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР; наставники
3.4	Консультация по подготовке персонализированных программ	Персонализированные программы	Ежегодно. Октябрь	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
3.5	Запуск деятельности наставнических пар «УЧИТЕЛЬ _СТУДЕНТ»	Заключение договоров с филологическим факультетом КГПУ	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
3.6	Запуск деятельности наставнических пар «УЧИТЕЛЬ УЧЕНИК»	Персонализированные программы	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР

3.7	Организация обучения и повышения профессионального развития наставников	Информирование о возможностях обучения и повышения профессионального развития наставников	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
3.8	Разработка методических материалов, направленных на внедрение и реализацию системы наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150	Размещение информации на официальном на сайте МАОУ СШ №150	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
4. Профессиональная поддержка и повышение социального статуса педагогических работников и молодых педагогов МАОУ СШ №150				
4.1	Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников, планирование мероприятий и оказание адресной помощи, направленной на компенсацию профессиональных дефицитов педагогических работников	Оформление аналитической справки и размещение на сайте МАОУ СШ №150	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
4.2	Самодиагностика педагогических работников.	Размещение информации на официальном на сайте МАОУ СШ №150	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
4.3	Организация деятельности городской базовой площадки по работе с молодыми педагогами	Проведение мероприятий ГБП	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР

4.4	Создание условий для участия молодых педагогов в городских профессиональных конкурсах	Информирование молодых педагогов	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
5. Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для педагогических работников и молодых специалистов				
5.1	Формирование профессиональных объединений наставников	Размещение информации на официальном на сайте МАОУ СШ №150	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
5.2	Проектировочные семинары для наставников	Подготовка ИОМ посредством платформы ЭРА-скоп	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
5.3	Методическая неделя по наставничеству	Проведение мастер-классов; открытых уроков	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
5.4	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Электронный сборник Формирование кейса практики	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
5.5	Разработка практик по наставничеству. В том числе посредством: • реализации проекта ЛРОС (обучающиеся) • организации деятельности ГБП по работе с молодыми педагогами	План деятельности по каждому направлению Подготовка практики для РАОП	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР

	реализации городского проекта по созданию психолого-педагогических классов			
5.6	Организация участия педагогических работников МАОУ СШ №150 в профессиональных сообществах	Мониторинг участия	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
6. Внедрение лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов				
6.1	Мониторинг эффективности программы наставничества	Аналитическая справка	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР
7. Контроль исполнения мероприятий ДК				
7.1	Контроль за внедрением и реализацией системы (целевой модели) наставничества педагогических работников МАОУ СШ №150	Аналитическая справка	В течение периода реализации	Пиянзина Н.Х., заместитель директора по УВР